

## 社会福祉法人エンゼル福祉会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、その能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2024年 3月 31日までの 3年間

### 2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

#### <対策>

- 2021年 10月～ 制度内容等について社内広報誌などにより職員に周知
- 2022年 10月～ 各部署における課題の抽出・解決案検討
- 2022年 1月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ職員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度もしくは一時的な雇用形態の変更制度を導入する。

#### <対策>

- 2022年 10月～ 職員のニーズの把握、検討開始
- 2023年 3月～ 制度導入
- 2023年 4月～ 社内広報誌や説明会による職員への短時間勤務制度の周知

目標3：2022年4月までに、子の看護休暇制度を時間単位で取得可能な制度を導入する。

#### <対策>

- 2021年 10月～ 職員へのアンケート調査
- 2021年 11月～ 各部署毎に問題点の検討
- 2022年 3月～ 制度導入
- 2022年 4月～ 社内広報誌や説明会による職員への看護休暇制度拡充制度の周知