

令和7年度 第1回運営推進会議

令和7年5月16日(金)
社会福祉法人エンゼル福祉会
グループホームあじさい

1. 運営推進会議の趣旨

I. 運営推進会議の目的

1. 事業所運営の透明性の確保
2. サービスの質の確保
3. 事業所による「困り込み」の防止
4. 地域との連携の確保

II. 地域密着型サービスの役割

- ① 本人本位の支援
- ② 継続的な支援
- ③ 地域で暮らし続けることの支援
- ④ 地域との支えあい等を理念とする地域密着型サービスは、入居者のより良い暮らしを着眼点に本人と地域との関係を断ち切らない支援

上記の役割を担うため、事業所と地域との良好な関係を築き、事業所が提供するサービスが住民ニーズに即した価値のある地域資源として機能していく必要がある。入居者がどのような暮らしを望み、これからサービスを利用するかもしれない住民が何を期待しているのかを知らなければならない。

運営推進会議は、事業所と地域との関係をつなぐ一つの手段であり、地域密着型サービスを“事業所と地域住民とが一緒に育てていく”ことを目的に行っていく。

2. 認知症対応型共同生活介護（グループホームあじさい）【運営状況報告】

● 入居・退居状況（令和7年3月25日～令和7年5月16日現在）

フロア	入居者	退居者	在籍数
1階	0名	1名(看取り)	7名(空1室)
2階	0名	0名	9名(満室)

● 入院等の状況（令和7年3月25日～令和7年5月16日現在）

フロア	入院	入院理由	入院日数合計
1階	0名	-	0日
2階	1名	骨盤骨折・ペースメーカー埋め込みの為	39日

● 平均年齢と平均介護度（令和7年5月16日時点）

フロア	平均年齢	平均介護度
1階	86.9歳	1.1
2階	84.7歳	1.9
全体	85.8歳	1.5

● 看・介護職員人員体制（人員配置基準 3:1）（令和7年5月16日現在）

フロア	入職者	退職・派遣終了	常勤換算
1階（亀）	1名	0名	6.6人
2階（鶴）	2名 (1名は6/1～)	1名 (5月末で派遣終了)	6.4人
全体	3名	1名	13人

● 事故・苦情の発生状況（令和7年3月26日～令和7年5月16日現在）

	転倒・しりもち	転落	誤薬・落薬	行方不明	その他
4月	2	0	0	0	1
5月	1	0	0	0	1
6月					
7月					
8月					
9月					
10月					
11月					
12月					
1月					
2月					
3月					
年間合計	3	0	0	0	2

前年度計	18	1	3	0	8
前年対比					

令和 7年 3月 26日～ 令和 7年 5月 16日現在)

フロア	事故種別	件数	内容
1階	転倒	1件	4/17(木) 自席より立ち上がろうとしたところ崩れる様に右側より尻もちをつく バイタルチェック痛みの確認を行う ※痛み 外傷なし
2階	転倒	2件	4/14(月) ドスンと音がし訪室すると居室前にて立ち上がろうとしているところを発見 声掛けしバイタルチェック意識確認を行い異常なしの為リビングにて右手首擦り傷の処置を行った
		計3件	5/9(金) 自席より立ち上がりふらつき壁に寄りかかる様に尻もちをつく バイタルチェック痛みの有無の確認行う ※痛み 外傷なし
2階	その他	2件	4/23(水) 朝の更衣見守り時後頭部に内出血を発見 往診の際医師に診察してもらう ※痛みなし
		計2件	5/10(土) 居室ベッドに座っていた際座位保てず後ろに転がりベッド柵へ後頭部をぶつける ※痛み 外傷なし

●各階の様子、活動内容

フロア	内容
1階 (亀)	4月に、入居されて13年の方をあじさいで看取りました。 最後は皆さんで「ありがとう、ゆっくり休んでね」等その方への感謝の気持ちを皆さんで伝えておりました。
2階 (鶴)	4月30日に1カ月以上入院されていた方が戻ってこられました。 「おかえり！さびしかったよ！」等入居者間で話されておりました。 退院のお祝いに皆さんでお寿司の出前を取られおいしく召し上がっておりました。

●会議・委員会・カンファレンス・研修等（令和7年3月25日～令和7年5月16日現在）

フロア	開催件名	実施日	構成メンバー・内容
共通	あじさい全体会議	4月1日 5月1日	管理者・ユニットリーダー・ 介護職員・看護師 ・各委員会より活動報告 ・近況報告・運営状況 ・事務連絡
共通	・虐待防止委員会 ・身体拘束廃止委員会	4月1日 5月1日	管理者・介護職員 ・自施設内の身体拘束及び不適切な対応の有無についての確認 ・今年度の研修の実施月の確認
共通	感染症対策委員会	4月29日	管理者・介護職員 ・季節の変化に伴う感染症について ・今年度の研修の実施月の確認
共通	事故防止委員会	随時	ユニットリーダー・介護職員 ・事故内容の分析 ・是正対応の効果の確認
共通	災害対策委員会	4月25日	ユニットリーダー・介護職員 ■施設内備蓄品および備蓄量 ・備品の賞味（費）期限の確認 ・今年度の自衛消防訓練月の確認
1階	フロア会議 ケアカンファレンス サービス担当者会議	※毎月開催※	管理者・介護職員 ・プラン更新に伴う見直し ・看取り後の振り返り
2階	フロア会議 ケアカンファレンス	※毎月開催※	管理者・ユニットリーダー ・介護職員 ・プラン更新に伴う見直し ・退院に伴い情報の共有
共通	法人全体会議	4月28日 5月23日(予定)	管理者
共通	江戸川区事業所連絡会・総会	4月18日	管理者

【その他】（令和7年3月25日～令和7年5月16日）

フロア	活動状況	内容
共通	訪問理美容	5月7日実施
共通	お花見会	3月30日実施
共通	誕生日会	1階1名実施(5月1名) 2階1名実施(5月1名)
フロア	予定	内容
共通	外出	5月21日浅草大衆演劇へレッツゴー
共通	居酒屋	5月中

令和 7 年度 第 1 回 運営推進会議 会議録

事業所名

グループホームあじさい

作成者

S

開催日時	令和 7 年 5 月 16 日 (金) 10時～10時30				開催場所	zoom		
参加者	管理者 S	ユニットリーダー A	地域包括 館様	民生委員 S様	町会長 E様	さくらの杜 W様		
	1階入居者	2階入居者	A氏ご家族	H氏ご家族				合計 10 名

内 容	1 今年度の運営推進会議のテーマについて	4 事務連絡
	2 運営状況	5
	3 2024年事業報告・2025年事業計画	6

番 号	内 容
1	別紙参照
2	別紙参照
3	別紙参照
	質疑応答
	地域包括館様→事業計画の中にもありましたが、入居者のやりたい事や行きたい事を1つでも多く叶える とありました。確かにそうだなーと深く感じました。
	民生委員S様→施設に入ったらなかなか遠出とかできませんが、今度大衆演劇に行く聞き とても驚いております。楽しんでください。
	町会長E様→7月に町会の盆踊りがあります。お忙しいと思いますが例年同様にお手伝いの程よろしくお願い致します。
	次回開催は、7月18日あじさいでの看取りについてです。

社会福祉法人エンゼル福祉会

グループホームあじさい

2024 年度 事業報告

2025 年度 事業計画

社会福祉法人 エンゼル福祉会 基本理念

私たちは「尊厳と自立」に満ちた生活をおくるために、お客様が安心して利用できる、信頼度の高い介護サービスを提供する。

グループホームあじさい運営方針

- ・出来る事は、ご自分で出来るように
- ・出来ない所は、互いに助け合っていけるように
- ・地域社会と繋がり続けられるように

■入居者状況（17名）

□要介護度

※2025年3月31日現在

	要支援2	要介護度1	要介護度2	要介護度3	要介護度4	要介護度5	平均介護度
2019年度	0名	2名	5名	4名	1名	5名	3.1
2020年度	0名	2名	5名	3名	1名	5名	3.1
2021年度	0名	4名	3名	4名	2名	4名	2.94
2022年度	0名	6名	4名	2名	1名	3名	2.43
2023年度	0名	8名	3名	1名	1名	2名	2.06
2024年度	0名	8名	7名	0名	1名	1名	1.8

□入退居の状況

※2025年3月31日現在

年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
2019	入居				1	1					1			3名
2019	退居			1	1					1				3名
2020	入居													0名
2020	退居										1			1名
2021	入居	1			1		1		1					4名
2021	退居		1		1		1							3名
2022	入居					1		1	1			4		7名
2022	退居			1	1	1	1		2	1		1		8名
2023	入居	1									1			2名
2023	退居							1	1		1			3名
2024	入居		1			1	1						2	5名
2024	退去						1		1		1			3名

*退去理由：経済的理由による特別養護老人ホームへ（1名）

老衰（看取り）（1名） 医療機関でのご逝去（1名）

・空床日数 全609日（前年度384日）※入院、外泊を含む。

・入院日数 全205日間（前年度37日）

□入居年数

※2025年3月31日現在

	1年未満	1~3年未満	3~5年未満	5~8年未満	8~10年未満	10年以上	平均
1階	2	2	1	0	2	1	4.9年
2階	3	5	0	0	1	0	2.19年

□入居者年齢層

※2025年3月31日現在

	70~80歳	81~85歳	86~90歳	91~95歳	96~100歳	100歳以上	平均
1階	1	2	3	2	0	0	86.9歳
2階	3	2	0	4	0	0	84.7歳

■ 事故件数

年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
2019	転倒				2	2	5	5	3	2		2	2	24
2020	転倒	2	1	1	1		2		1					8
2021	転倒	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
2022	転倒	1	0	2	1	0	1	0	0	1	1	3	3	13
2023	転倒	3	1	1	1	0	1	0	0	0	1	4	2	14
2024	転倒	2	2	1	1	1	0	1	4	3	0	2	1	18
2019	転落								1		8	1	1	11
2020	転落	1	1		3		1		2	1				9
2021	転落	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	3
2022	転落	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	2	6
2023	転落	0	0	0	0	0	1	0	1	2	2	1	1	8
2024	転落	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2019	誤薬											1		1
2020	誤薬	1	2	2		1	1	1	2					10
2021	誤薬	1	2	1	1	1	0	2	1	0	0	2	0	11
2022	誤薬	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5
2023	誤薬	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	1	6
2024	誤薬	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4
2019	行方不明													0
2020	行方不明													0
2021	行方不明							1	1					2
2022	行方不明	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	行方不明	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	行方不明	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	その他								1	1	1			3
2020	その他	2	1		1	1	3			2				10
2021	その他	1	0	0	0	2	0	3	0	3	0	5	1	15
2022	その他	1	2	2	1	3	1	0	0	1	0	4	1	16
2023	その他	3	0	1	0	0	2	2	0	1	1	0	2	12
2024	その他	0	0	0	0	1	0	1	2	1	3	0	0	10

※介護度が下がった事で転倒の件数が増えたと思われます。

※増加傾向だった落葉、誤薬の件数が減少されてきている

■職員状況 ※2025年3月31日現在 常勤換算 11.2人（前年度 10.0人）

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
2019 入職		2	1	3					1		1	1	8人
2019 退職	2	1	1	2	1		1	1	1	1		2	12人
2020 入職		1									1		2人
2020 退職												2	2人
2021 入職									1		1		2人
2021 退職						1				1		2	4人
2022 入職												1	1人
2022 退職	1									1			2人
2023 入職		1			1								2人
2023 退職				1					1				2人
2024 入職				1							1		2人
2024 退職							1						1人

□退職職員勤務年数 ①入職1年未満職員

①…体調不良による退職（関節痛）

■職員勤務年数

年度	1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上
2019	5人	3人	1人	3人	3人
2020	2人	4人	2人	1人	5人
2021	1人	4人	3人	0人	4人
2022	1人	1人	3人	2人	4人
2023	1人	1人	3人	2人	4人
2024	1人	2人	1人	4人	4人

※2025年3月31日現在

■評価・公表制度・指導・監査等

- 第三者評価…株式会社クリップにて受審 (10月29日)
フィードバック実施 (11月28日)
- 公表制度…3月31日提出
- 実地監査…実施なし
- 運営指導…実施なし
- 江戸川区介護サービス事業者集団指導出席
- 内部監査 (※大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部) …10月10・11日

■会議の開催

- 運営推進会議

年／6回の実施義務・・・5月・7月・9月・11月・1月・3月

- 全体会議

4月・5月・6月・7月・8月・9月・10月・11月・12月・1月・(10回開催)

- フロア別カンファレンス会議 (毎月開催)

■各種委員会の開催

- 身体拘束廃止推進委員会 (毎月開催)

- 虐待防止委員会 (毎月開催)

身体拘束あじさい指針の確認／施設内身体拘束未実施の確認及び不適切言動等の確認
研修の実施と検証／身体拘束種類と定義の確認

- 感染症対策委員会

- ・研修・訓練の検討実施
- ・夏・冬エアコンフィルター掃除
- ・感染予防物品の確認・不足分購入の対応

- 事故防止委員会

- ・事故報告書を元に対策効果の確認および効果無しには原因と対策が適切かの再検証
- ・薬に関する事故 (落薬・内服忘れ) への対策の追求

- 災害対策委員会

- ・災害備蓄物品の管理 (入替) (非常食・水・トイレ凝固剤)
- ・災害備蓄物品一覧シート作成 (備蓄品・保管場所・消費期限)
- ・自衛消防訓練の実施

■研修の開催

- ・身体拘束廃止・虐待防止に関する研修 (2回開催)
- ・感染症に関する研修・訓練 (2回開催)

- ・東京都高齢者虐待防止研修（2024年度開催なし）
- ・個別研修計画に基づく研修の実施（年間3項目の受講）
- ・食支援専門課程講習（リカレント開催受講）

■自衛消防訓練・消防設備点検の実施

- ・自衛消防訓練・・・10月・3月（年2回実施）
- ・消防設備点検・・・10月・3月（内1回は所轄消防署へ点検結果提出）

■家族会及び家族懇親会の開催

2024年11月24日（日）東京ベイ舞浜ホテルファーストリゾート 合計49名参加

■その他

□事業移管について

2月1日より社会福祉法人エンゼル福祉会へ事業を移管し再始動を図る。

□加算の状況

加算算定

- ・医療連携体制加算Ⅰ（ハ）
- ・医療連携体制加算Ⅱ
- ・協力医療機関連携加算
- ・口腔衛生管理体制加算
- ・介護職員処遇改善加算（Ⅱ）
- ・サービス提供体制強化加算（Ⅲ）
- ・栄養管理体制加算

【2025年度 グループホームあじさい 事業計画】

■事業目標

1. 稼働 94%以上の運営維持（退去後、1ヶ月以内に入居できる体制）

- ・他職種連携を図り介護予防および対応が図れる（訪問診療・訪問歯科・訪問看護・理学療法士・管理栄養士他）
- ・連携を通じ他事業者・他職種・家族等より「あじさい」を紹介したいと思っている

2. 入居者に寄り添った支援

- ・入居者間での話で耳を傾け、食べたいもの・行きたい事・やりたい事を1つでも多く実現

3. 専門職としての挑戦

- ・入居者の暮らしに選択権が10以上増やすことが出来る（押しつけ・決めごと・同じで無く）

4. 「地域との関わり」に関わる支援の取組

- ・あじさいに暮らす「入居者と地域との関わり」を目的に地域行事に積極的に参加
- ・介護度が下がった事により、外出機会を増やしていく。

5. 主体的な思考・発信による「より良く更に良く」への実践と成果を追求

- ・各委員会内からの新たな取組み・発信1件以上

6. 人材の確保に努め安定した有給休暇の取得

- ・安定した職員の定着、補充に努め時間外業務を大幅に削減

加算算定

- ・医療連携体制加算 1
- ・医療連携体制加算 1(3)
- ・医療連携体制加算 2
- ・サービス提供体制加算 3
- ・口腔衛生管理体制加算
- ・処遇改善加算 2

■外部評価（第三者評価）および公表制度、指導・監査等

内容	実施計画月	実施機関
第三者評価	10月	株式会社クリップ
公表制度	12月～2月	東京都
自主点検	8月	自事業所
外部（内部）監査	11月26・27日	グループ一体化推進本部
江戸川区介護保険サービス事業所集団指導	未定（年2回）	江戸川区介護保険課

■ 会議

内容	実施計画月
運営推進会議（全 6 回） ※奇数月第三金曜日開催 ※WEB のみで開催	① 5 月 16 日 ② 7 月 18 日 ③ 9 月 19 日 ④ 11 月 21 日 ⑤ 1 月 16 日 ⑥ 3 月 19 日
全体会議（全 12 回）	毎月
フロア会議（カンファレンス）	毎月
法人会議	毎月

■ 研修・委員会の開催

内容	実施計画月
身体拘束廃止推進委員会 虐待防止委員会	委員会：毎月 1 日 研修：8 月・2 月（2 回）
災害対策委員会	3 ヶ月に 1 回以上
感染症防止委員会	3 ヶ月に 1 回以上 研修：7 月・2 月（2 回）
事故防止委員会	3 ヶ月に 1 回以上

■ 自衛消防訓練・消防設備点検の実施

内容	実施計画月
自衛消防訓練（全 2 回） ※内 1 回は夜間想定訓練 ※内 1 回は水害想定を含む	10 月／3 月
消防設備点検	10 月／3 月

2025年度 大起グループ法人合同研修計画

研修名	対象職	日程又は受講回数	会場	担当責任者	備考
新卒入社時研修（ギアチェンジ）	25新卒入職者	4月1日（火）	三河島研修室	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	全4日間（日帰り+宿泊2泊3日）
		4月2日（水）	リソルの森 （宿泊研修）		
		4月3日（木）			
		4月4日（金）			
新卒現任者研修（フォローアップ）	25新卒入職者	10月23日（木）	リソルの森 （宿泊研修）	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	全2日間（宿泊）
		10月24日（金）			
中途採用者入社式・入社時研修	中途入職者	月初4日間 （土日除く） ※詳細別紙	三河島（集合） 配属事業所（WEB）	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	非正規職員で未受講課目については 後日動画視聴での受講を可とする。 ※但し②④は動画無し
	無資格者	入職後7ヶ月目	配属先事業所	WEB（eラーニング）	事業所ごと 各都道府県への申し込み
グループ法人合同3年目研修	2023年度入社職員	備考参照	WEB	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	1h×4回開催予定（18時30分～19時30分） ①05月09日～06月20日 ②07月03日～08月14日 ③08月27日～10月08日 ④10月21日～12月02日
グループ法人合同7年目研修	2019年度入社職員	11月19日（水）	TKP上野（予定）	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	
BCP（災害時）対応研修	全職員	①05月20日（火） ②11月18日（火）	セコム安否確認サービス	高川理事長（エンゼル福祉会） 根倉（一体化推進本部）	開催前掲示板にて詳細周知
管理者合同研修	区職員 （管理者以上）	3月（予定）	TKP品川（予定）	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	
2025年度大起グループ選択研修（任意研修）					
2025年度選択講座一覧より受講	全職員	別紙参照	WEB	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	
SMBC講座より受講	SMBC受講対象者	定額制クラブガイド2025（東京版）参照	WEB又は集合	大起エンゼルヘルプ グループ一体化推進本部	

2025年度 グループホームあじさい研修・訓練・委員会・会議年間計画

研修名	対象職（者）	日程又は受講回数	会場	担当責任者	備考
①事業所内研修（法令上定められている研修）					
入社時基礎研修	中途入職者	32h（4日間）	集合+WEB	管理者	
身体的拘束等の適正化研修（年2回）	全職員	8月・2月	事業所内	身体拘束廃止委員会	
虐待の防止のための研修（年2回）	全職員	8月・2月	事業所内	虐待防止委員会	
感染症予防・まん延防止研修（年2回）	全職員	7月・2月	事業所内	感染症対策委員会	
BCP業務継続計画災害研修（年2回）	全職員	上半期1回/下半期1回	事業所内	管理者	
認知症介護基礎研修	無資格者	入職7ヵ月目	WEB（eラーニング）	管理者	
①-2事業所内訓練（法令上定められている訓練）					
感染症予防・まん延防止訓練（年2回）	全職員	上半期1回/下半期1回	事業所内	感染症対策委員会	
BCP業務継続計画災害訓練（年2回）	全職員	上半期1回/下半期1回	事業所内	管理者	
自衛消防訓練（年2回）	全職員	10月・3月	事業所内	災害対策委員会	
②事業所内研修（加算に伴う研修）					
看取りに関する研修	全職員	5月開催	事業所内	管理者	4月に開催済
③事業所内研修（法人として取組む研修）					
認知症に関する研修	全職員	3月	事業所内	管理者	
③-2事業所内研修（法人として取組む研修）					
GH管理者事業運営支援セミナー	管理者	年6回（偶数月）	WEB	日本在宅介護協会	
選択研修	全職員	年2回	WEB	大起グループ選択講座	
④委員会					
身体拘束廃止委員会	下記参照	毎月1回	事業所内	委員長：	指針の理解/身体拘束状況確認・対策/研修開催計画・実施
虐待防止委員会	下記参照	毎月1回	事業所内	委員長：	指針の理解/不適切に関する状況確認・対策/研修開催計画・実施
感染症対策委員会	下記参照	3ヶ月1回以上	事業所内	委員長：	感染症予防・拡大防止への取組/研修開催計画・実施
事故防止委員会	下記参照	3ヶ月1回以上	事業所内	委員長：	事故防止に関する取組/事故是正処置に関する精査
災害対策委員会	下記参照	3ヶ月1回以上	事業所内	委員長：	災害備蓄品管理/自衛消防訓練開催計画・実施
⑤会議・ミーティング					
運営推進会議	管理者・入居者 ご家族・地域・行政	奇数月第三金曜日	zoom	管理者	
全体会議	全職員	毎月1日	事業所内	管理者	
フロア会議	全職員	毎月1回	事業所内	管理者	
運営ミーティング	管理者・ユニットリーダー	毎月1日	事業所内	管理者	